

Städhuset's Arbetsmiljöpolicy/Personalpolicy

För en bekymmersfri service

Städhuset skall medvetet arbeta för att skapa trivsel engagemang och möjligheter för personlig utveckling.

1. Som medarbetare hos Städhuset skall man inte behöva känna sig kränkt, diskriminerad eller känna obehag pga. etniskt ursprung, könstillhörighet eller avvikande sexuell läggning. Ingen form av ofredande tolereras. Om ett ofredande eller annan form av diskriminering skulle komma till kännedom, kommer anställningen att omprövas oavsett tjänsteställning.
2. Att vi inte bara ska uppfylla myndigheternas minimikrav d v s arbetsmiljölagstiftning och föreskrifter, utan även att vår arbetsmiljö skall vara så bra, säker och jämställd så att alla trivs, kan och vill arbeta i företaget samt att vi alltid ska eliminera faror och minska arbetsmiljörisker.
3. Att varje medarbetare, för sin egen säkerhet, skall följa våra arbetsmiljöregler och påpeka förbättringar för snabb korrigerig.
4. Att alltid förbättra arbetsmiljön genom samråd, medverkan med medarbetarna och Skyddsombud samt genom medarbetarnas förbättringsförslag, systematiskt arbetsmiljöarbete samt genom internrevisioner.
5. Vi skall utbilda medarbetarna i miljöanpassade städmetoder. Utbildning för skötsel av golv, maskin och produktkunskap samt kundorienterad kompletterande service.
6. Ledningen skyddar alltid våra Medarbetare/Arbetstagare från repressalier när de rapporterar incidenter, faror, risker och möjligheter.

Detta är vårt mål och våra övergripande riktlinjer för att medarbetarna skall känna sig motiverade och göra ett bra jobb.

Nöjd personal ger nöjda kunder.

Allt enligt vår certifiering ISO45001